

# **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**Комитета первичной организации ГБОУ  
Школы № 902 «Диалог»  
Общероссийского профсоюза  
народного образования и науки  
ЮАО города Москвы**

**за 2015 год**

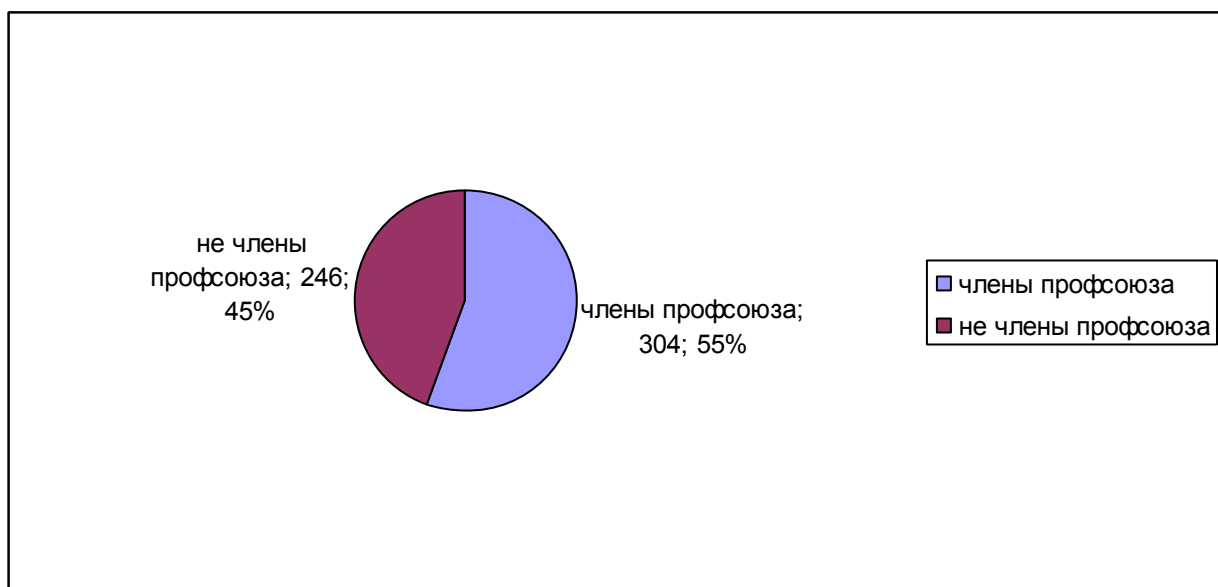
## Оглавление

1. Краткая характеристика ППО ГБОУ Школы № 902 «Диалог» .....	3-4
2. Деятельность комитета ППО ГБОУ Школы № 902 «Диалог» ЮАО .....	5
3. Развитие и совершенствование системы социального партнерства .....	6
4. Осуществление защиты трудовых прав членов Профсоюза по вопросам оплаты труда .....	6-7
5. Реализация уставных задач, организационно-массовая работа .....	7
5.1. Солидарные коллективные действия .....	7
5.2. Обучение актива, повышение квалификации .....	7
5.3. Творческие профсоюзные конкурсы, конкурсы профессионального мастерства .....	8
5.4. Формирование здорового образа жизни, привлечение работников к занятиям спортом .....	8
5.6. Работа с ветеранами педагогического труда .....	9
6. Информационная работа .....	9-10
7. Охрана труда .....	10-11
8. Правозащитная деятельность, общественный контроль за соблюдением трудового законодательства .....	11
9. Социальные программы .....	12-13
10. Финансовая деятельность .....	13
11. Общие выводы по работе за 2015 год, задачи на 2016 год .....	14-15

Одной из главных задач Комитета Первичной профсоюзной организации ГБОУ Школы № 902 «Диалог» ЮАО на предстоящий период является укрепление профсоюзных организаций, привлечение в Профсоюз новых членов (особенно молодёжи), создание в организации мотивационной среды для вступления в Профсоюз, повышение эффективности деятельности первичной профсоюзной организаций.

### 1. Краткая характеристика ППО ГБОУ Школы № 902 «Диалог»

На начало 2016 года в Первичной профсоюзной организации ГБОУ Школы № 902 «Диалог» насчитывалось 304 члена профсоюза, что составляет 55% от общего числа работников школы. Всего в школе работает 550 сотрудников.

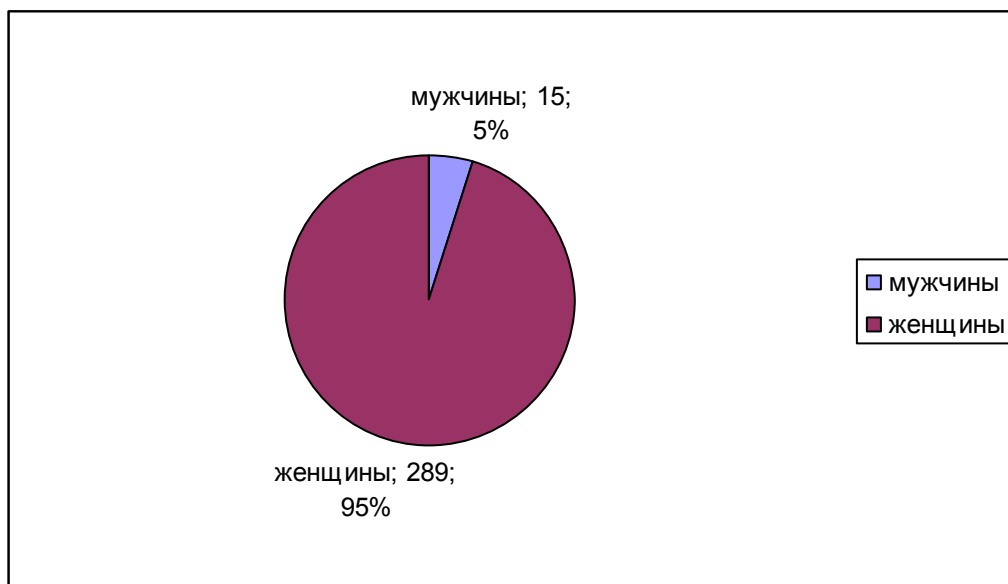


В 2015 году продолжился процесс реорганизации Школы, в результате чего были присоединены 2 новых здания – ДДЮТиЭ(Дом детского и юношеского туризма и экскурсий) и ДОУ 423.

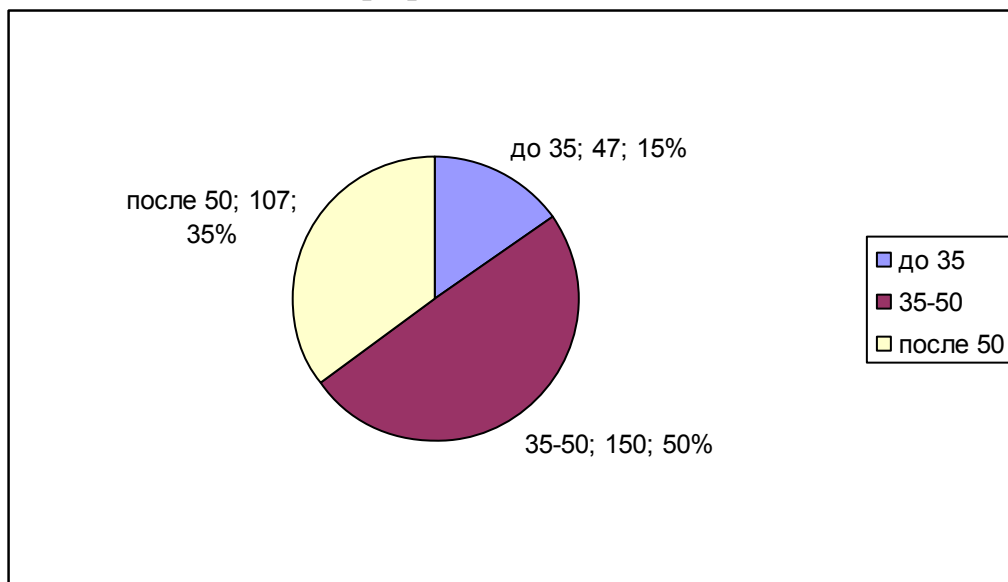
Наибольшая численность членов профсоюза в следующих структурных подразделениях:

- СП 1 – 37, 66%
- СП 4 – 24, 68%
- СП 5 – 27, 90%
- СП 7 – 22, 61%
- СП 8 – 27, 77%
- СП 16 – 39, 96%

Следует отметить, что в связи с тем, что традиционно в образовании работают в основном женщины, то и процент членов профсоюза-женщин значительно превышает количество членов профсоюза-мужчин.



За последнее время уменьшилось количество молодых специалистов, прибывающих на работу в школу, это, в частности, отражается и на возрастном составе членов профсоюза.



В декабре 2015 года на заседании Комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ Школы № 902 «Диалог» обсуждался вопрос об эффективности деятельности первичной профсоюзной организации, необходимости определения общего направления работы по созданию мотивационной среды в структурных подразделениях и в школе в целом, создания рабочей группы по привлечению в профсоюз новых членов; введения в практику работы подготовку публичных годовых отчётов и проведения итоговых годовых профсоюзных собраний с повесткой дня «О повышении социальной роли профсоюзной организации в коллективе образовательного учреждения».

## **2. Деятельность Комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ Школы № 902 «Диалог»**

В 2015 году проведено 8 заседаний Комитета первичной профсоюзной организации школы на которых рассматривались следующие вопросы:

- о плане работы первичной профсоюзной организации на 2015 год;
- о проведении окружного конкурса "Лучший уполномоченный по охране труда профсоюзной организации";
- о проведении "профсоюзных уроков", конкурса методических разработок "профсоюзных уроков»;
- о подготовке к новогодней кампании 2015 года;
- об организации летнего отдыха членов профсоюза и членов их семей в 2015 году; об итогах организации и финансирования летней оздоровительной кампании 2015 года ;
- о начале коллективных переговоров по заключению коллективного договора между администрацией ГБОУ Школы № 902 «Диалог» и профсоюзным комитетом;
- о проверке соблюдения трудового законодательства в школе;
- об организации и об итогах окружного смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза»;
- о введении ежегодного публичного доклада выборного органа первичной, территориальной и региональной организации Профсоюза;
- об оказании материальной помощи;
- о согласовании инструкций по охране труда;
- о согласовании инструкций по пожарной безопасности;
- о согласовании должностных инструкций;
- об организации туристических поездок в г. Суздаль и Калязин;
- об организации первого профсоюзного конкурса между подразделениями школы ПВН;
- о проведении годовой сверки членов профсоюза;
- об оказании материальной помощи через Фонд социальной и благотворительной помощи МГО Профсоюза.

### **3. Развитие и совершенствование системы социального партнерства профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации**

Первичная профсоюзная организация ГБОУ Школы № 902 «Диалог» в 2015 году продолжала осуществлять деятельность по развитию и совершенствованию системы социального партнёрства на уровне Школы, в том числе в рамках проведения коллективно-договорной кампании.

Вопросы социально-партнёрского взаимодействия также рассматривались на заседаниях профкома. Так, на заседании профкома были рассмотрены предложения по внесению дополнений в Коллективный договор, были определены представители профкома для участия в переговорах по заключению Коллективного договора. Представители профкома ППО участвовали в заседаниях комиссии по ведению коллективных переговоров, вносили предложения, замечания в процессе работы комиссии.

### **4. Осуществление защиты трудовых прав членов Профсоюза по вопросам оплаты труда**

Первоочередной задачей ППО ГБОУ Школы № 902 «Диалог» является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда.

В целях реализации указанной задачи в 2015 году профсоюзная организация продолжала осуществлять деятельность по обеспечению гарантий членов профсоюза на справедливую оплату труда педагогических и иных категорий работников с учётом качества и результативности их работы.

В соответствии с постановлением Правительства Москвы от 24 октября 2014 года № 619-ПП «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы» с 1 марта 2015 года в государственных учреждениях города Москвы продолжилось введение новых систем оплаты труда работников.

Приказами Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 года №№ 39, 40, 41, 42 были утверждены соответственно Рекомендации по разработке систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций высшего образования; образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования; организаций дополнительного образования; профессиональных образовательных организаций (далее Рекомендации).

28 августа 2015 года был издан приказ Департамента образования города Москвы № 2055 «О внесении изменений в приказ Департамента

образования города Москвы от 12 февраля 2015 года № 40», в котором учтено более 70% замечаний и предложений МГО Профсоюза.

Вопросы оплаты труда рассматривались также на заседаниях Управляющего совета школы, в состав которого входят члены профкома.

Работники школы также могли получить консультации по этим вопросам в рамках селекторного совещания МГО Профсоюза «Профсоюзный час».

## **5. Реализация уставных задач, организационно-массовая работа**

### **5.1. Солидарные коллективные действия.**

Эффективным механизмом выдвижения и отстаивания предложений и требований Профсоюза в борьбе за свои права на достойную жизнь и на реализацию своих профессиональных возможностей являются солидарные коллективные действия.

Члены профкома школы участвовали во всех массовых акциях, различных общественных форумах, по защите трудовых, социально-экономических и законных интересов работников отрасли.

1 Мая 2015 года члены профкома школы приняли участие в первомайской акции профсоюзов в форме шествия по Тверской улице и митинга под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты!».

6 октября член профсоюзного актива окружной профсоюзной организации Щербакова Л.Р. участвовала в встрече с депутатами МГД от столичного образования и депутатами в Московской городской Думе. Встреча проходила в форме диалога-круглого стола по теме «Об актуальных вопросах взаимодействия депутатов Московской городской Думы и Московской городской организации Профсоюза». На встрече обсуждались вопросы заработной платы работников высшей школы, жилищные проблемы, работа с молодёжью и другое.

Также наша профсоюзная организации приняла участие в сборе подписей в поддержку обращения ФНПР по основным направлениям бюджетной политики РФ на 2016 год. Собрано 250 подписей.

### **5.2. Обучение актива, повышение квалификации**

В 2015 году в округе прошло 9 заседаний Школы профсоюзного актива, которые посетили председатель ППО, а также заместители председателя ППО, председатель ревизионных комиссий .

Занятия проводились на базе образовательных организаций с тем, чтобы председатели ПК не только теоретически, но и практически могли ознакомиться с работой лучших организаций, обменяться опытом.

### **5.3. Творческие профсоюзные конкурсы, конкурсы профессионального мастерства**

Придавая важное значение повышению престижа педагогических профессий, пропаганде передового педагогического и профсоюзного опыта, развитию талантов и способностей членов профсоюза, первичной профсоюзной организацией ГБОУ Школы № 902 «Диалог» в 2015 году был организован и проведен первый школьный конкурс ПВН, в котором приняли участие 6 команд из 7 структурных подразделений.

СП 1 – «Большая перемена»

СП 2 – «Интеллектуалки и физрук»

СП 3 – «ШОК»

СП 5+15 – «Леди Мэри»

СП 7 – «Веснушки»

СП 10 – «Мри Поппинс»

Конкурс прошел в веселой, творческой обстановке. В жюри были приглашены Председатель окружной профсоюзной организации Соболева Ольга Евгеньевна, заместитель председателя ТПО ЮАО Вдовина Галина Нестеровна, заместитель директора школы по воспитательной работе Никишина Мария Александровна и специалист по охране труда школы Азарова Елена Павловна. Все участники были награждены подарками от ППО, а также туристической поездкой от окружной профсоюзной организации.



### **5.4. Формирование здорового образа жизни, привлечение работников к занятию спортом**

Большую популярность у членов профсоюза имеют мероприятия, направленные на формирование здорового образа, на привлечение к занятиям спортом.

С 15 по 17 мая 2015 года по инициативе МГО Профсоюза на подмосковной базе ГБОУ МДЮЦ ЭКТ прошёл туристический слёт педагогов образовательных организаций. В турслёте приняла участие наша команда из ДДЮТиЭ.



В апреле 2015 года прошли окружные соревнования по боулингу, в которых приняли участие 25 членов профсоюза нашей первичной организации.

### **5.5. Работа с ветеранами педагогического труда**

Одним из важных направлений деятельности первичной профсоюзной организации является забота о ветеранах педагогического труда, неработающих пенсионерах.

Цель данной работы – координация деятельности школьного Совета ветеранов педагогического труда, взаимодействие с государственными и общественными структурами по обеспечению социальной защиты ветеранов педагогического труда округа.

Структурные подразделения нашего комплекса приглашали ветеранов педагогического труда на праздничные мероприятия, проводимые в подразделениях.

## **6. Информационная работа**

Отсутствие достаточной информации о деятельности Профсоюза создает впечатление его бездеятельности, снижает мотивацию и, как следствие, порождает выход работников из Профсоюза. Поэтому главная наша задача – обеспечение оперативного информирования работников образования и общества в целом о деятельности Профсоюза.

С октября 2015 года Московской городской организацией Профсоюза создана корпоративная электронная почта, к которой подключена и наша профсоюзная организация. Электронная почта позволяет удобно, оперативно, недорого получать и принимать информацию.

Сегодня мы уже не представляем себе нашу работу без сайта нашей школы, на котором есть и страница, посвященная работе нашей первичной профсоюзной организации. Мы стараемся отразить, разместить все материалы на данной странице ([http://sch902.mskobr.ru/info\\_add/labor\\_organization/](http://sch902.mskobr.ru/info_add/labor_organization/)).

С апреля 2014 года в режиме онлайн МГО Профсоюза проводит селекторное совещание «Профсоюзный час». Эта новая форма информационной работы все больше привлекает к себе внимание не только профактива, но и рядовых членов профсоюза. В повестке дня селекторных совещаний выступления известных педагогов Москвы, руководителей столичных образовательных структур, а также консультации юристов, экономистов и других специалистов в области образования. Для тех, кто не смог посмотреть совещание он-лайн, предусмотрена возможность просмотра архива на сайте МГО Профсоюза в разделе «Селектор «Профсоюзный час».

Еще одним методом информационной работы является продвижение имиджевых медиа-продуктов организации. Это сувенирная и рекламная печатная продукция с логотипами, раскрывающая направления деятельности окружного профсоюза. Пока данный вид работы не развит в нашей организации, поэтому в 2016 году мы планируем начать активную работу в данном направлении.

Несмотря на новые средства коммуникации, профсоюзный уголок остается действенным средством информационной работы, особенно в дошкольных отделениях. Во всех структурных подразделениях нашего комплекса имеются профсоюзные уголки, на которых размещается актуальная информация о деятельности первичной профсоюзной организации.

## **7. Охрана труда**

В 2015 году первичная профсоюзная организация проводила работу по оказанию помощи и осуществлению контроля за соблюдением законных прав и интересов работников образования округа в области охраны труда и здоровья, по защите гарантированных прав работников, предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев.

Основное внимание было уделено выполнению программных мероприятий по охране труда, направленных на укрепление системы управления охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса.

На заседаниях Комиссии по охране труда первичной профсоюзной организации ГБОУ Школы № 902 «Диалог» рассмотрены и приняты к сведению «Рекомендации о порядке прохождения предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований).

С 2015 года все образовательные организации получают целевую субсидию на проведение медицинских осмотров работников. Председателем ППО и уполномоченным по охране труда была проведена проверка нарушений требований охраны труда в образовательных организациях; выполнения представлений об устранении нарушений. Также Окружной организацией профсоюза была запрошена информация о сумме средств, запланированных и освоенных на выполнение мероприятий по охране труда, среди которых медицинские осмотры работников, оценка специальных условий труда, обучение по охране труда и др.

В Школе проведена специальная оценка условий труда согласно графику, получили оценку практически 100% рабочих мест. По результатам данной работы, в школе не выявлено рабочих мест с вредными условиями труда. На мероприятия по специальной оценке условий труда затрачено

В 2015 году в традиционном конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации

округа» участвовало 5 общеобразовательных организаций округа, на городской этап конкурса была выдвинута Макушева Диана Дмитриевна, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 902 «Диалог»(до мая 2015 года). В мае 2015 года избран новый уполномоченный по охране труда профсоюза, Фурманова Полина Александровна. За период с сентября 2015 года по декабрь 2015 года уполномоченным по охране труда от профсоюза были проведены проверки соблюдения охраны труда в образовательной организации, по результатам данных проверок выдано 8 представлений руководителям структурных подразделений, другим уполномоченным лицам. Все замечания, указанные в представлениях, были устранены в срок.

Члены профкома первичной профсоюзной организации, в частности, Председатель ППО входят в состав различных комиссий по соблюдению норм охраны труда в образовательной организации. Председателем ППО совместно со специалистом по охране труда Азаровой Е.П. были проведены 3 проверки соблюдения норм охраны труда. В результате проверок были выявлены нарушения охраны труда, такие как, несвоевременное заполнение журналов инструктажа с учащимися отдельными учителями, отсутствие карточек выдачи средств индивидуальной защиты в некоторых подразделениях образовательной организации, неправильное хранение химических реактивов в кабинете химии и некоторые другие. Все замечания, отмеченные в актах, были устранены качественно и в установленные сроки.

Во всех структурных подразделениях ведется журнал общественно-административного контроля.

## **8. Правозащитная деятельность, общественный контроль за соблюдением трудового законодательства**

Одной из главных задач первичной профсоюзной организации в области правозащитной деятельности является осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Немаловажной задачей также является оказание правовой помощи членам профсоюза.

На заседаниях Комитета ППО регулярно рассматривались вопросы, связанные с правозащитной деятельностью.

В связи с тем, что в 2015 году ТПО ЮАО заключила договор о сотрудничестве с АНО ЦПП «Профзащита», теперь любой член профсоюза может получать бесплатные юридические консультации профессионалов-юристов.

## 9. Социальные программы

С 2014 года наша первичная профсоюзная организация является участником Фонда социальной благотворительной помощи. В Фонд в течение года поступило 5 заявлений членов профсоюза нашей образовательной организации. Все заявления были удовлетворены. Общая сумма материальной помощи, выделенной Фондом нашим работникам составила 50 000 рублей.

Первичная профсоюзная организация ведет активную работу по организации отдыха членов профсоюза и их семей. Дотацию в размере 4000 рублей от окружной профсоюзной организации получили 8 человек на сумму 32 000 руб.

К сожалению, в 2015 году никто из детей членов профсоюза не отдохнул в лагерях системы городской профсоюзной организации. В связи с этим, данную работу необходимо начать в 2016 году.

В 2015 году 35 членов профактива и различных комиссий при профкоме получили билеты с подарками на новогодние представления для детей членов профсоюза. Билеты были приобретены окружной профсоюзной организацией на центральные площадки: Государственный Кремлёвский Дворец, Мэрия, Зал церковных Соборов Храма Христа Спасителя, Музыкальный театр им. Н.Сац, Театр Российской армии, Международный Дом музыки, Цирк на проспекте Вернадского, Цирк братьев Запашных, и др.

За данный период по безналичному расчету были оплачены 2 экскурсии для членов профсоюза нашей организации, в Суздаль, 24 октября 2015 года и Калязин, 04 ноября 2015 года, на общую сумму 128 000 рублей.





Также в 2015 году по безналичному расчету были приобретены подарки для поздравления с праздниками членов профсоюза на сумму 25 тыс. рублей.

Кроме того, согласно Положению об оказании материальной помощи, в 2015 году, по заявлениям членов профсоюзной организации школы, была оказана материальная помощь в связи с различными событиями. Получили материальную помощь с сентября 2015 года по декабрь 2015 года 30 членов профсоюза на сумму 150 000 рублей.

## **10. Финансовая деятельность**

В отчетный период первичная профсоюзная организация школы № 902 «Диалог» имела единственный источник доходов – поступление профсоюзных взносов от членов профсоюза по безналичному расчету.

Финансовая работа Комитета ППО в 2015 году строилась на основе перспективного плана работы и годовой сметы доходов и расходов, утверждаемой Комитетом ППО и была направлена на обеспечение рационального использования членских профсоюзных взносов.

Первичная профсоюзная организации перечисляют на счет территориальной профсоюзной организации 100% членских взносов, 45% из них остаются в первичной профсоюзной организации, 20% перечисляются в МГО профсоюза, а 35% остается в территориальной профсоюзной организации. Таким образом, из каждых перечисленных 100 рублей, в первичной профсоюзной организации остается 45 рублей.

Денежные средства были направлены на оказание материальной помощи членам профсоюза, на реализацию социальных программ, в частности, экскурсионные поездки и подарки для членов профсоюза.

В мае 2015 года контрольно-ревизионная комиссия ППО провела ревизию финансово-хозяйственной деятельности Комитета за 2014 год. Соответствующий Акт был рассмотрен и утвержден на заседании Комитета первичной профсоюзной организации. Ревизионная комиссия установила, что в 2014 году расходы производились в соответствии с утвержденным планом работы и нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

## 11. Общие выводы по работе за 2015 год, задачи на 2016 год

В 2015 году первичной профсоюзной организацией ГБОУ Школы № 902 «Диалог» проводилась большая работа по представительству интересов и защите прав работников школы, а также по сохранению членской базы.

Несмотря на это в школе есть здания, численность членов профсоюза в которых остается на незначительном уровне. Следует отметить, что в 2015 году не было случаев выхода из профсоюза, за исключением увольнения работника по собственному желанию из организации. Кроме того, во вновь присоединившимся здании бывшего ДОУ 423 численность членов профсоюза составляет практически 100% от количества работающих в здании.

В 2016 году необходимо определить последовательные действия по привлечению в профсоюз новых членов; ввести в практику работы подготовку публичных годовых докладов в зданиях и проведение итоговых годовых профсоюзных собраний с повесткой дня «О повышении социальной роли профсоюзной организации в коллективе образовательного учреждения».

Также необходимо повысить уровень информационной работы который, на данный момент остается все еще на низком уровне. С той целью необходимо охватить всех членов профсоюза рассылкой по электронной почте, информированию на странице профсоюзной организации на официальном сайте школы. Также необходимо расширить возможность обратной связи о членов профсоюза.

В целях повышения дееспособности и авторитета профсоюзного комитета, укрепления организационных связей внутри профсоюзной организации и эффективного решения стоящих проблем, необходимо выносить на обсуждения профкома, профсоюзных собраний, на административные совещания актуальные вопросы производственной деятельности, работы внутриуставной профсоюзной деятельности. Для этого, нужно реально использовать предоставленные первичной профсоюзной организации права, такие как:

- обеспечение права работников на управление образовательной организацией;
- обеспечение учёта мнения представительного органа работников;
- проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных актов;
- получение информации от работодателя по вопросам, непосредственно затрагивающих интересы работников;
- обсуждение с работодателем вопросов о работе образовательной организации, внесение предложений по её совершенствованию;
- обсуждение планов социально-экономического развития организации, участие в разработке и реализации коллективного договора.

Положительная динамика развития профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

\* \* \*

Профсоюзный комитет выражает ответственным за профсоюзную работу в зданиях, профсоюзному активу за проделанную в 2015 году большую и плодотворную работу.