

# **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**Комитета первичной профсоюзной  
организации ГБОУ Школа № 902**

**«Диалог»**

**народного образования и науки  
ЮАО города Москвы**

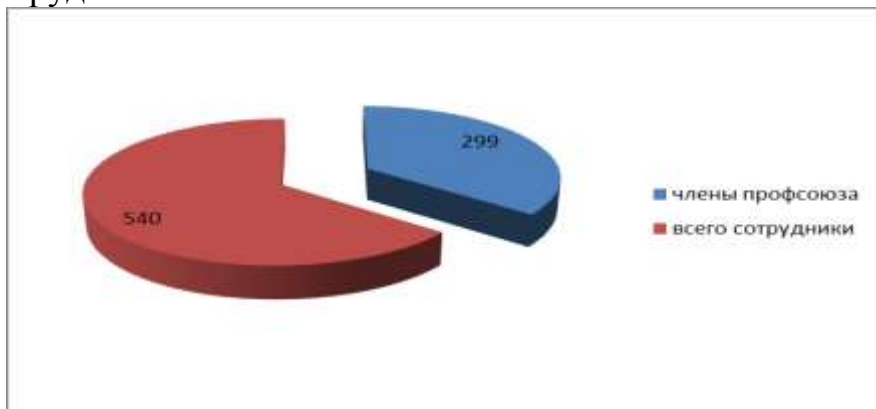
**за 2016 год**

## Оглавление

|  |       |
|--|-------|
| 1. Краткая характеристика ППО ГБОУ Школы № 902 «Диалог» .....  | 3-4   |
| 2. Деятельность комитета ППО ГБОУ Школы № 902 «Диалог» ЮАО .....                                     | 4-5   |
| 3. Развитие и совершенствование системы социального партнерства .....                                | 5-6   |
| 4. Осуществление защиты трудовых прав членов Профсоюза по вопросам оплаты труда .....                | 6     |
| 5. Реализация уставных задач, организационно-массовая работа .....                                   | 6     |
| 5.1. Солидарные коллективные действия .....  | 6     |
| 5.2. Обучение актива, повышение квалификации .....   | 7-8   |
| 5.3. Творческие профсоюзные конкурсы, конкурсы профессионального мастерства .....                    | 9     |
| 5.4. Формирование здорового образа жизни, привлечение работников к занятиям спортом .....            | 10    |
| 5.6. Работа с ветеранами педагогического труда .....   | 10-12 |
| 6. Информационная работа .....   | 12-13 |
| 7. Охрана труда .....  | 13-14 |
| 8. Правозащитная деятельность, общественный контроль за соблюдением трудового законодательства ..... | 14    |
| 9. Социальные программы .....  | 15-16 |
| 10. Финансовая деятельность .....  | 16-17 |
| 11. Общие выводы по работе за 2016 год, задачи на 2017 год .....                                     | 17-18 |

## 1. Краткая характеристика ППО ГБОУ Школы № 902 «Диалог»

На конец 2016 года в Первичной профсоюзной организации ГБОУ Школы № 902 «Диалог» насчитывается 299 членов профсоюза, что составляет 55% от общего числа работников школы. Всего в школе работает 540 сотрудников.



Наибольшая численность членов профсоюза, как и в прошлом, 2015 году, в следующих структурных подразделениях:

СП 1 – 37, 66%

СП 4 – 24, 68%

СП 5 – 27, 90%

СП 7 – 22, 61%

СП 8 – 27, 77%

СП 16 – 39, 96%

В 2016 году выбыло из профсоюза в связи с переходом на другое место работы 17 человек. Новых членов профсоюза – 12 человек.

СП 2 – 3 члена профсоюза

СП 4 – 2 члена профсоюза

СП 8 – 3 члена профсоюза

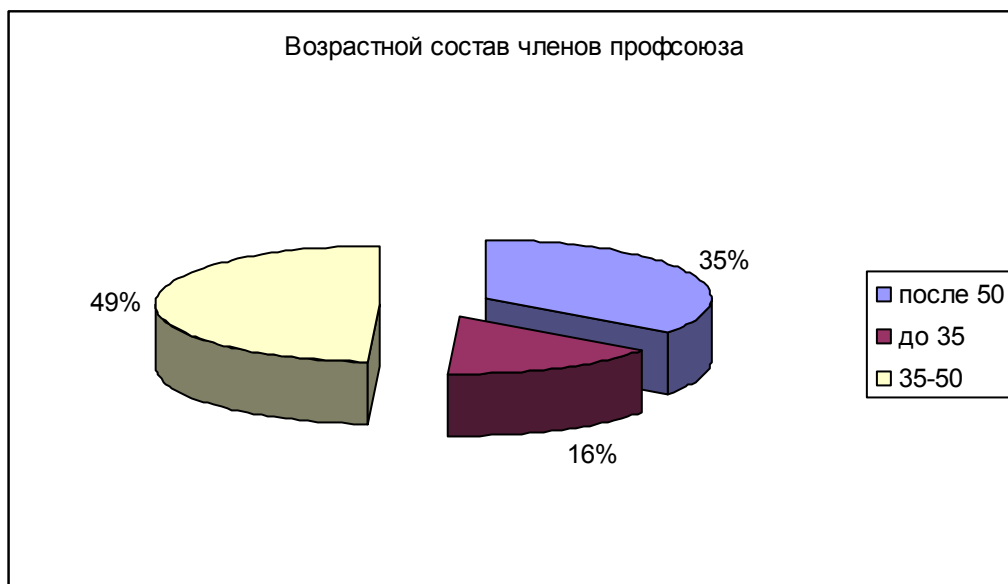
СП 14 – 1 член профсоюза

СП 16 – 2 члена профсоюза

Офис – 1 член профсоюза

Следует отметить, что в связи с тем, что традиционно в образовании работают в основном женщины, то и процент членов профсоюза-женщин значительно превышает количество членов профсоюза-мужчин. Как и в прошлом, 2015 году, процент мужчин в профсоюзе -5%.

За последнее время уменьшилось количество молодых специалистов, прибывающих на работу в школу, это, в частности, отражается и на возрастном составе членов профсоюза.



В декабре 2016 года на заседании Комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ Школы № 902 «Диалог» обсуждался вопрос об эффективности деятельности первичной профсоюзной организации, необходимости определения общего направления работы по созданию мотивационной среды в структурных подразделениях и в школе в целом, создания рабочей группы по привлечению в профсоюз новых членов; введения в практику работы подготовку публичных годовых отчётов и проведения итоговых годовых профсоюзных собраний с повесткой дня «О повышении социальной роли профсоюзной организации в коллективе образовательного учреждения».

## 2. Деятельность Комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ Школы № 902 «Диалог»

В 2016 году проведено 14 заседаний Комитета первичной профсоюзной организации школы, на которых рассматривались следующие вопросы:

- об утверждении плана работы первичной профсоюзной организации на 2016 год;
- о проведении "профсоюзных уроков", конкурса методических разработок "профсоюзных уроков»;
- о подготовке к новогодней кампании 2016 года;
- об организации летнего отдыха членов профсоюза и членов их семей в 2016 году; об итогах организации и финансирования летней оздоровительной кампании 2016 года ;

- о проведении коллективных переговоров по заключению коллективного договора между администрацией ГБОУ Школы № 902 «Диалог» и профсоюзным комитетом;
- о проверке соблюдения трудового законодательства в школе;
- об оказании материальной помощи;
- о согласовании инструкций по охране труда;
- о согласовании должностных инструкций;
- об организации туристических поездок в г. Тулу;
- о результатах первого профсоюзного конкурса между подразделениями школы ПВН:
- об организации и результатах конкурса по боулингу между подразделениями школы;
- о проведении годовой сверки членов профсоюза;
- об оказании материальной помощи через Фонд социальной и благотворительной помощи МГО Профсоюза;
- о согласовании графика отпусков сотрудников школы;
- отчет уполномоченного по ОТ;
- о согласовании расписания учебных занятий и другие.

### **3. Развитие и совершенствование системы социального партнерства профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации**

Первичная профсоюзная организация ГБОУ Школа № 902 «Диалог» в 2016 году продолжала осуществлять деятельность по развитию и совершенствованию системы социального партнёрства на уровне Школы, в том числе в рамках проведения коллективно-договорной кампании. В июне 2016 года был подписан Коллективный договор между администрацией и профсоюзной организацией ГБОУ Школа № 902 «Диалог» на 2016-2019 гг, документ зарегистрирован в Департаменте по труду и социальной защите населения г.Москвы.

Вопросы социально-партнёрского взаимодействия также рассматривались на заседаниях профкома. Так, на заседании профкома были рассмотрены вопросы внесения дополнений в действующий Коллективный договор, проанализированы первые результаты социального партнерства. По предложению Профсоюзного комитета, в целях предоставления сотрудникам школы улучшений условий по приему пищи, администрацией были закуплены кулеры с подогревом и возможностью кофемашины. Также по предложению профсоюза были внесены изменения в систему оплаты труда воспитателей дошкольных зданий. Представители профкома ППО участвовали в заседаниях комиссии по ведению коллективных переговоров, вносили предложения, замечания в процессе работы комиссии.

В рамках социального партнерства, директор школы и председатель ППО проходят курс повышения квалификации «"Основы управления коллективом образовательного комплекса в рамках социального партнерства"».

#### **4. Осуществление защиты трудовых прав членов Профсоюза по вопросам оплаты труда**

Первоочередной задачей ППО ГБОУ Школы № 902 «Диалог» является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда.

В целях реализации указанной задачи в 2016 году профсоюзная организация продолжала осуществлять деятельность по обеспечению гарантий членов профсоюза на справедливую оплату труда педагогических и иных категорий работников с учётом качества и результативности их работы. Так, по предложению профсоюзного комитета, были внесены изменения в оплату труда и распределение учебной нагрузки учителей иностранных языков. В сентябре 2016 года, по предложению профсоюза, были внесены изменения в систему оплаты труда воспитателей дошкольного отделения школы.

Кроме того, мнение профсоюзного комитета было учтено при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда по результатам работы за 2015-16 учебный год, а также по результатам работы за 1 полугодие 2016-17 учебного года.

Все члены профсоюзного комитета входят в состав комиссий по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда в зданиях Школы. Заседания комиссий проводятся регулярно, оформляются протоколами.

Вопросы оплаты труда рассматривались также на заседаниях Управляющего совета школы, в состав которого входят члены профкома. В профсоюзный комитет также поступило 3 устных обращения сотрудников школы, членов профсоюза, по вопросам оплаты труда, которые были рассмотрены в соответствующие сроки.

Работники школы также могли получить консультации по этим вопросам в рамках селекторного совещания МГО Профсоюза «Профсоюзный час».

#### **5. Реализация уставных задач, организационно-массовая работа**

##### **5.1. Солидарные коллективные действия.**

Эффективным механизмом выдвижения и отстаивания предложений и требований Профсоюза в борьбе за свои права на достойную жизнь и на

реализацию своих профессиональных возможностей являются солидарные коллективные действия.

Члены профкома школы участвовали во всех массовых акциях, различных общественных форумах, по защите трудовых, социально-экономических и законных интересов работников отрасли.

1 Мая 2016 года члены профкома школы приняли участие в первомайской акции профсоюзов в форме шествия по Тверской улице.

4 ноября 2016 года 6 членов профсоюза и председатель ППО стали участниками шествия по Тверской улице, посвященного Дню народного единства.



## 5.2. Обучение актива, повышение квалификации

В 2016 году в округе прошло 6 заседаний Школы профсоюзного актива, которые посетили председатель ППО, а также заместители председателя ППО, председатель ревизионной комиссии.

Занятия проводились на базе образовательных организаций с тем, чтобы председатели ПК не только теоретически, но и практически могли ознакомиться с работой лучших организаций, обменяться опытом.

В январе 2016 года председатель ППО приняла участие в курсах повышения квалификации для председателей ППО на Правде.

С 23 по 25 сентября 2016 года член профсоюзного актива округа Щербакова Л.Р. и председатель ППО Макушева Д.Д. приняли участие в выездном семинаре «Профессиональный стандарт педагога – «дорожная карта» развития мастерства учителя и воспитателя», организованном МГО Общероссийского Профсоюза образования.

Первый день семинара оказался весьма насыщенным. Утром председатель Московской городской организации Профсоюза М.А. Иванова рассказала о профстандарте «Педагог» в зеркале международных требований, проведя

сравнительный анализ отечественного и зарубежного профессиональных стандартов.

После обеда имели возможность услышать выступления директора Центра правовой поддержки «Профзащита» С.В. Кандрикова и заведующей экономико-аналитическим отделом аппарата МГО Профсоюза Ж.П. Осипцовой, посвященные роли коллективного договора в развитии кадрового потенциала и организационно-правовым аспектам внедрения профстандартов в образовательных организациях столицы. Во второй день педагоги могли познакомиться со старинными русскими городами – Угличем и Мышкиным, ну а в третий день участников семинара ожидали новые занятия: старший методист Городского методического центра И.В. Гусенко выступила на тему «От требований профессионального стандарта к современному уроку», а педагог-психолог школы № 1210 сообщила о психологических аспектах внедрения профстандартов. Вечером в творческой атмосфере, в форме «капустника», педагоги подвели итоги семинара.

В ноябре 2016 года для профсоюзного актива был организован семинар круглый стол «Эффективный контракт и профессиональный стандарт педагога», в котором приняли участие 10 членов профсоюзного комитета школы. В рамках круглого стола были рассмотрены следующие вопросы: Избыточная отчетность педагогических работников. Роль профсоюза в уменьшении избыточной отчетности. Сравнение прав работников и работодателя в эффективном контракте и ныне действующем трудовом договоре. Профессиональный стандарт педагога и эффективный контракт.





### 5.3. Творческие профсоюзные конкурсы, конкурсы профессионального мастерства

Придавая важное значение повышению престижа педагогических профессий, пропаганде передового педагогического и профсоюзного опыта, развитию талантов и способностей членов профсоюза, первичной профсоюзной организацией ГБОУ Школы № 902 «Диалог» в 2016 году был организован и проведен первый школьный конкурс-соревнование по боулингу среди членов ППО. В конкурсе приняли участие команды практически всех подразделений. 1 место досталось зданию №3, второе – зданию №2 и 3 – зданию № 13. Наилучший результат среди мужчин показал учитель физкультуры здания № 2 – Эрдман Владимир Эдуардович, среди женщин лучшей была воспитатель здания №13 Ильина Анна Николаевна. Конкурс прошел в дружеской, доброй атмосфере. Все участники были награждены грамотами и небольшими подарками от школьного профсоюза.



В октября 2016 года прошли окружные соревнования по боулингу, в которых приняли участие 5 команд Школы. Команда здания №5 заняла 2 место в окружных соревнованиях, а член данной команды Ерова Наталья Владимировна была награждена грамотой окружного профсоюза.



В ноябре-декабре 2016 года окружной профсоюзной организацией были проведены два конкурса – «Это мое?!», в котором приняла участие методист, педагог дополнительного образования Сарычева Светлана Викторовна, и «Я

поздравляю Вас!», в котором приняла участие учитель физической культуры здания №3, член профсоюзного комитета, Дегтярева Ольга Сергеевна. Обе представительницы нашей школы были награждены грамотами Территориальной организации профсоюза Южного округа, а также ценными призами и билетами на новогоднее представление для взрослых.

#### **5.4. Формирование здорового образа жизни, привлечение работников к занятию спортом**

Большую популярность у членов профсоюза имеют мероприятия, направленные на формирование здорового образа, на привлечение к занятиям спортом.

В мае 2016 года по инициативе МГО Профсоюза на подмосковной базе ГБОУ МДЮЦ ЭКТ прошёл туристический слёт педагогов образовательных организаций. В турслёте приняла участие команда, в состав которой вошли представители из ДДЮТиЭ(14 здание нашей школы).

7 декабря 2016 года окружной организацией Профсоюза были организованы соревнования по настольному теннису для дошкольных отделений комплекса. От нашей школы была организована сборная команда, в которую вошли представители здания № 4 – Нишонова Нуска Рахмоновна, и здания № 16 – Ивашкина Елена Владимировна и Краснова Ольга Викторовна. Наши новички сразились в упорной борьбе с мастерами из школы № 982.



#### **5.5. Работа с ветеранами педагогического труда**

Одним из важных направлений деятельности первичной профсоюзной организации является забота о ветеранах педагогического труда, неработающих пенсионерах.

Цель данной работы – координация деятельности школьного Совета ветеранов педагогического труда, взаимодействие с государственными и

общественными структурами по обеспечению социальной защиты ветеранов педагогического труда округа.

В школе создан Совет ветеранов педагогического труда, который возглавляет Помыканова Тамара Александровна. Члены комитета Совета встречались с администрацией школы, а также стали участниками первого межрайонного фестиваля художественной самодеятельности ветеранов педагогического труда, который проходил 26 февраля 2016 года в ГБОУ Школа № 2016. К участию в данном мероприятии все подошли ответственно и творчески. Наряду с ветеранами педагогического труда в концерте приняли участие и учащиеся 6 г класса. Огромное спасибо нашим заслуженным учителям и воспитателям – Ореховой Татьяне Анатольевне, Герасимовой Галине Георгиевне, Дерябиной Таисии Семеновне, Балясниковой Ольгасе Павловне, Помыкановой Тамаре Александровне.





Структурные подразделения нашего комплекса приглашали ветеранов педагогического труда на праздничные мероприятия, проводимые в подразделениях.

Работе с ветеранами педагогического труда была посвящена также статья председателя ППО в газете «Учительская газета» (Москва)- «Опыт ваш – как вода родника» (<http://ug.ru/archive/68338>).

## 6. Информационная работа

Отсутствие достаточной информации о деятельности Профсоюза создает впечатление его бездеятельности, снижает мотивацию и, как следствие, порождает выход работников из Профсоюза. Поэтому главная наша задача – обеспечение оперативного информирования работников образования и общества в целом о деятельности Профсоюза.

Сегодня мы уже не представляем себе нашу работу без сайта нашей школы, на котором есть и страница, посвященная работе нашей первичной профсоюзной организации. Мы стараемся отразить, разместить все материалы на данной странице ([http://sch902.mskobr.ru/info\\_add/labor\\_organization/](http://sch902.mskobr.ru/info_add/labor_organization/)). На данной странице имеется необходимая контактная информация, публикуется ежегодный Публичный отчет профсоюзного комитета, новости. Имеется документация как городской, так и территориальной и первичной профсоюзной организации.

С апреля 2014 года в режиме онлайн МГО Профсоюза проводит селекторное совещание «Профсоюзный час». Эта новая форма информационной работы все больше привлекает к себе внимание не только профактива, но и рядовых членов профсоюза. В повестке дня селекторных совещаний выступления известных педагогов Москвы, руководителей столичных образовательных структур, а также консультации юристов,

экономистов и других специалистов в области образования. Для тех, кто не смог посмотреть совещание он-лайн, предусмотрена возможность просмотра архива на сайте МГО Профсоюза в разделе «Селектор «Профсоюзный час». Ссылки на селектор члены профсоюза получают регулярно через электронный журнал, электронную почту.

Несмотря на новые средства коммуникации, профсоюзный уголок остается действенным средством информационной работы, особенно в дошкольных отделениях. Во всех структурных подразделениях нашего комплекса имеются профсоюзные уголки, на которых размещается актуальная информация о деятельности первичной профсоюзной организации.

В 2017 году мы планируем создать буклет, посвященный работе первичной профсоюзной организации нашей школы.

## **7. Охрана труда**

В 2016 году первичная профсоюзная организация проводила работу по оказанию помощи и осуществлению контроля за соблюдением законных прав и интересов работников образования округа в области охраны труда и здоровья, по защите гарантированных прав работников, предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев.

Основное внимание было уделено выполнению программных мероприятий по охране труда, направленных на укрепление системы управления охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса.

На заседаниях Комиссии по охране труда первичной профсоюзной организации ГБОУ Школы № 902 «Диалог» рассмотрены и приняты к сведению «Рекомендации о порядке прохождения предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований).

С 2015 года все образовательные организации получают целевую субсидию на проведение медицинских осмотров работников. Председателем ППО и уполномоченным по охране труда была проведена проверка требований охраны труда в образовательных организациях; выполнения представлений об устранении нарушений. Также Окружной организацией профсоюза была запрошена информация о сумме средств, запланированных и освоенных на выполнение мероприятий по охране труда, среди которых медицинские осмотры работников, оценка специальных условий труда, обучение по охране труда и др. На обучение по охране труда затрачено 141 000 рублей. На приобретение средств индивидуальной защиты - 92730,30



рублей, на закупку аптечек первой помощи – 15 000, на проведение медицинских осмотров – 272 725 рублей.

В Школе проведена специальная оценка условий труда согласно графику, получили оценку практически 100% рабочих мест. По результатам данной работы, в школе не выявлено рабочих мест с вредными условиями труда. На мероприятия по специальной оценке условий труда затрачено 51986 рублей.

За период с января 2016 года по декабрь 2016 года уполномоченным по охране труда от профсоюза были проведены проверки соблюдения охраны труда в образовательной организации, по результатам данных проверок выдано 7 представлений руководителям структурных подразделений, другим уполномоченным лицам. Все замечания, указанные в представлениях, были устранены в срок.

Члены профкома первичной профсоюзной организации, в частности, Председатель ППО входят в состав различных комиссий по соблюдению норм охраны труда в образовательной организации. Председателем ППО совместно со специалистом по охране труда Азаровой Е.П. были проведены 2 проверки соблюдения норм охраны труда. В результате проверок были выявлены нарушения охраны труда, такие как, несвоевременное заполнение журналов инструктажа с учащимися отдельными учителями, отсутствие карточек выдачи средств индивидуальной защиты в некоторых подразделениях образовательной организации и некоторые другие. Все замечания, отмеченные в актах, были устранены качественно и в установленные сроки.

Во всех структурных подразделениях ведется журнал общественно-административного контроля.

## **8. Правозащитная деятельность, общественный контроль за соблюдением трудового законодательства**

Одной из главных задач первичной профсоюзной организации в области правозащитной деятельности является осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Немаловажной задачей также является оказание правовой помощи членам профсоюза.

На заседаниях Комитета ППО регулярно рассматривались вопросы, связанные с правозащитной деятельностью.

В связи с тем, что в 2016 году ТПО ЮАО заключила договор о сотрудничестве с АНО ЦПП «Профзащита», теперь любой член профсоюза

может получать бесплатные юридические консультации профессионалов-юристов.

## 9. Социальные программы

С 2014 года наша первичная профсоюзная организация является участником Фонда социальной благотворительной помощи. В Фонд в течение года поступило 6 заявлений членов профсоюза нашей образовательной организации. Все заявления были удовлетворены. Общая сумма материальной помощи, выделенной Фондом нашим работникам составила 62 000 рублей.

Первичная профсоюзная организация ведет активную работу по организации отдыха членов профсоюза и их семей. К сожалению, уже второй год дотацию от окружной профсоюзной организации могут получить только те члены профсоюза, которые отдыхали в пределах Российской Федерации, по путевкам санаториев и домов отдыха с последующим предоставлением финансовых документов, в частности, отрывным талоном, который не предоставляют, например, многие гостиницы. В связи с этим, дотацию в размере 4000 рублей от окружной профсоюзной организации получили только 6 человек на сумму 24 000 руб. Один член профсоюза получил также дотацию в размере 5000 от городской организации профсоюза.

К сожалению, в 2016 году никто из детей членов профсоюза не отдохнул в лагерях системы городской профсоюзной организации. В связи с этим, данную работу необходимо начать в 2017 году.

В 2016 году 35 членов профактива и различных комиссий при профкоме получили билеты с подарками на новогодние представления для детей членов профсоюза. Билеты были приобретены окружной профсоюзной организацией на центральные площадки: Государственный Кремлёвский Дворец, Мэрия, Зал церковных Соборов Храма Христа Спасителя, Театр Российской, Цирк на проспекте Вернадского, Цирк братьев Запашных, и др.

За данный период по безналичному расчету была частично оплачена за счет средств первичной профсоюзной организации экскурсия для членов профсоюза нашей школы, в Тулу, 17 апреля, на сумму 51 000 рублей.



К профессиональному празднику День учителя, в октябре 2016 года для членов профсоюза здания №1 была организована экскурсионная поездка в г. Переславль-Залесский 5 октября 2016 г. на сумму 69 000 рублей.



Также в 2016 году по безналичному расчету были приобретены подарки для поздравления с праздниками членов профсоюза на сумму 230 000 тыс. рублей.

Кроме того, согласно Положению об оказании материальной помощи, в 2016 году, по заявлениям членов первичной профсоюзной организации школы, была оказана материальная помощь в связи с различными событиями. Получили материальную помощь с января 2016 года по декабрь 2016 года 64 члена профсоюза на сумму 320 000 рублей.

## **10. Финансовая деятельность**

В отчетный период первичная профсоюзная организация школы № 902 «Диалог» имела единственный источник доходов – поступление профсоюзных взносов от членов профсоюза по безналичному расчету.

Финансовая работа Комитета ППО в 2016 году строилась на основе перспективного плана работы и годовой сметы доходов и расходов, утверждаемой Комитетом ППО и была направлена на обеспечение рационального использования членских профсоюзных взносов.



Первичная профсоюзная организации перечисляют на счет территориальной профсоюзной организации 100% членских взносов, 45% из них остаются в первичной профсоюзной организации, 20% перечисляются в МГО профсоюза, а 35% остается в территориальной профсоюзной организации. Таким образом, из каждых перечисленных 100 рублей, в первичной профсоюзной организации остается 45 рублей. Таким образом, из перечисленных в 2016 году денежных средств, в первичной профсоюзной организации оставалось 914 500 рублей. После расходования денежных средств, согласно смете, в декабре 2016 года в остатке осталось 170 500 рублей, которые были включены в смету расходов на 2017 год.

Денежные средства были направлены на оказание материальной помощи членам профсоюза, на реализацию социальных программ, в частности, экскурсионные поездки и подарки для членов профсоюза.

В мае 2016 года контрольно-ревизионная комиссия ППО провела ревизию финансово-хозяйственной деятельности Комитета за 2015 год. Соответствующий Акт был рассмотрен и утвержден на заседании Комитета первичной профсоюзной организации. Ревизионная комиссия установила, что в 2015 году расходы производились в соответствии с утвержденным планом работы и нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

## **11. Общие выводы по работе за 2016 год, задачи на 2017 год**

В 2016 году первичной профсоюзной организацией ГБОУ Школы № 902 «Диалог» проводилась большая работа по представительству интересов и защите прав работников школы, а также по сохранению членской базы.

Несмотря на это в школе есть здания, численность членов профсоюза в которых остается на незначительном уровне. Следует отметить, что в 2016 году не было случаев выхода из профсоюза, за исключением увольнения работника по собственному желанию из организации.

В 2017 году необходимо продолжить последовательные действия по привлечению в профсоюз новых членов; ввести в практику работы подготовку публичных годовых докладов в зданиях и проведение итоговых годовых профсоюзных собраний с повесткой дня «О повышении социальной роли профсоюзной организации в коллективе образовательного учреждения».

Также необходимо повысить уровень информационной работы, который, на данный момент остается все еще на низком уровне. С той целью необходимо охватить всех членов профсоюза рассылкой по электронной почте, информированию на странице профсоюзной организации на официальном сайте школы. Также необходимо расширить возможность

обратной связи от членов профсоюза. В связи с этим, планируется проведение опросов через социальные сети или специальные опросы. Планируется создание странице в социальной сети Facebook.

В целях повышения дееспособности и авторитета профсоюзного комитета, укрепления организационных связей внутри профсоюзной организации и эффективного решения стоящих проблем, необходимо выносить на обсуждения профкома, профсоюзных собраний, на административные совещания актуальные вопросы производственной деятельности, работы внутриуставной профсоюзной деятельности. Для этого, нужно реально использовать предоставленные первичной профсоюзной организации права, такие как:

- обеспечение права работников на управление образовательной организацией;
- обеспечение учёта мнения представительного органа работников;
- проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных актов;
- получение информации от работодателя по вопросам, непосредственно затрагивающих интересы работников;
- обсуждение с работодателем вопросов о работе образовательной организации, внесение предложений по её совершенствованию;
- обсуждение планов социально-экономического развития организации, участие в разработке и реализации коллективного договора.;
- участие председателя первичной профсоюзной организации в административных совещаниях.

Положительная динамика развития профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

Основными задачами Комитета Первичной профсоюзной организации ГБОУ Школы № 902 «Диалог» ЮАО на предстоящий период является укрепление профсоюзной организации, привлечение в Профсоюз новых членов (особенно молодёжи), создание в организации мотивационной среды для вступления в Профсоюз, повышение эффективности деятельности первичной профсоюзной организации.

\* \* \*

Профсоюзный комитет выражает благодарность ответственным за профсоюзную работу в зданиях, профсоюзному активу за проделанную в 2016 году большую и плодотворную работу.

