



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
**МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

129010, г. Москва,  
тел. 8 495 6885774  
E-mail: [info@pronm.ru](mailto:info@pronm.ru)

Протопоповский пер., д.25  
факс. 8 495 6885774  
<http://www.pronm.ru>

**17 АПР 2015** № *01-12-94/15*

**Председателям территориальных  
профсоюзных организаций  
МГО Профсоюза**

**Уважаемые коллеги!**

Введение новых систем оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования города Москвы, в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 24.10.2014 № 619-ПП «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы» и с учетом приказов Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 г. №№ 39, 40, 41, 42, которыми утверждены рекомендации по разработке систем оплаты труда работников государственных образовательных учреждений различных типов, а также внесение изменений в действующие системы оплаты труда (вводились ранее как новые системы оплаты труда) предусматривает осуществление ряда конкретных мер в рамках регулирования трудовых отношений с работниками в соответствии с трудовым законодательством.

Учитывая это, а также в связи с поступающими обращениями и запросами профсоюзных организаций и работников образовательных учреждений МГО Профсоюза направляет для использования в практической работе разработанные специалистами экономико-аналитического отдела аппарата МГО Профсоюза с участием членов профсоюзной стороны Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

**форму уведомления** работодателя (государственного профессионального образовательного учреждения) о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора с педагогическим работником;

**разъяснения** по действиям в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (**в схемах**);

**примерный порядок** перехода образовательного учреждения на новую систему оплаты труда (НСОТ).

Вместе с тем следует обратить внимание на то, что предлагаемая форма уведомления содержит не просто абстрактное информирование педагогического работника о предстоящих изменениях условий оплаты его труда, а предусматривает указание на конкретные элементы структуры и размеры заработной платы, которую работник будет получать с даты введения новой системы оплаты труда, а также на изменение объема учебной нагрузки педагогического работника, поскольку согласие либо несогласие работника на



продолжение работы в новых условиях может быть объективно выражено только в случае получения им конкретной и полной информации по изменению таких обязательных условий трудового договора, как условия оплаты труда и объем учебной нагрузки (часть 2 статьи 57, статья 74 Трудового кодекса РФ).

При этом согласие работника на продолжение работы в новых условиях должно быть выражено в конечном итоге в форме дополнительного соглашения к трудовому договору об изменении условий оплаты труда и других обязательных условий, включая объем учебной нагрузки, которое должно быть заключено между сторонами трудового договора.

Обращаем внимание также на то, что такие уведомления должны быть выданы работникам не позднее чем за два месяца до введения новой системы оплаты труда работников (НСОТ) или изменений в действующие системы оплаты труда работников.

Согласно письму Департамента образования города Москвы от 18 марта 2015 г. № 01-50/02-429/15 введение новых систем оплаты труда работников в соответствии с рекомендациями по разработке систем оплаты труда работников, утвержденными приказами Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 г. № 39, № 41 и № 42, должно быть осуществлено в срок до 1 сентября 2015 г. По нашему мнению, с учетом особенностей организации образовательного процесса внесение изменений в действующие системы оплаты труда работников в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 г. № 40, целесообразно осуществить в те же сроки.

Следовательно, в зависимости от установленных государственными образовательными учреждениями конкретных сроков введения НСОТ или изменений в действующие системы оплаты труда должно быть обеспечено обязательное уведомление работников не позднее чем за два месяца с учетом того, что такие уведомления целесообразно вручить работникам до ухода в отпуск.

Направляем указанные информационно-методические материалы и документы в целях их практического использования первичными профсоюзными организациями и представителями работодателей в образовательных учреждениях для обеспечения соблюдения положений трудового законодательства, соглашений и коллективных договоров по вопросам оплаты труда.

- Приложение: 1. Форма уведомления - на 2 л. в 1 экз.  
2. Схемы - на 2 л. в 1 экз.  
3. Примерный порядок - на 2 л. в 1 экз.  
4. Письмо ДОгМ от 18.03.2015 - на 1 л. в 1 экз.

**Председатель МГО Профсоюза  
работников народного образования  
и науки РФ**



**М.А. Иванова**